

Primo incontro con Sappa

Il 6 giugno scorso abbiamo incontrato Sappa, l'attuale Responsabile Risorse di Banca Fideuram.

Su sua richiesta abbiamo rappresentato tutte le questioni ancora aperte, sulle quali non abbiamo raggiunto un accordo. Prima di entrare nel merito dei singoli argomenti abbiamo voluto rappresentare il clima generale che si respira in azienda che purtroppo non è positivo.

Abbiamo comunicato che i lavoratori sono **preoccupati** e si sentono sempre **meno coinvolti** nei processi aziendali. La mancanza di **coinvolgimento** si è manifestata:

- nel **cambiamento delle relazioni sindacali** solamente dispositive e prive di un vero dialogo;
- nel fatto che le **decisioni organizzative** “scendono dall’alto” senza la possibilità di un confronto con la base;
- nella **scarsità delle comunicazioni** tra i vari enti, anche alla luce delle nuove scelte commerciali (multibrand) che sono costate notevoli sforzi ai lavoratori.

La **preoccupazione** è determinata dalla **perdita d'efficienza** riscontrata in questi ultimi anni. I continui cambiamenti di assetto societario e la perdita di attività proprie del nostro gruppo (piattaforma bancaria, Fideuram Vita) realizzate con il fine di ottimizzare la gestione economica a livello di gruppo hanno di fatto abbassato la qualità del servizio fornito alla nostra clientela (gestione dello sportello e polizze assicurative) e il livello dei supporti ai nostri PB (SIM).

Siamo consapevoli di avere come Banca Fideuram una buona autonomia commerciale, mentre forti vincoli - imposti dalla capogruppo - condizionano la nostra gestione organizzativa. Abbiamo, a tal proposito, rinnovato la nostra convinzione che Banca Fideuram deve il suo successo alle sue peculiarità e ad una gestione organizzativa indipendente e queste devono essere mantenute il più possibile.

Abbiamo poi proceduto ad illustrare le nostre richieste a partire da quelle più urgenti riguardanti gli sportelli, ed in via prioritaria quelli delle due aree in sciopero.

Poi a seguire:

- VAP
- BDO
- Organici: assunzione atipici, pre-pensionamenti, trasferimenti, straordinari
- Nuovo sistema valutativo
- Responsabilità sociale d'impresa
- Formazione

In merito alla questione delle **Filiali**, Sappa ha chiarito che nell'immediato verranno prese solo misure "gestionali correnti", di tipo ordinario, come l'avvicendamento del personale tramite le adesioni al bando. Misure strutturali saranno previste dal piano industriale e non riguarderanno un "diverso dimensionamento degli organici" (tradotto significa che non verrà previsto un aumento degli addetti) bensì una diversa organizzazione del lavoro.

Rispetto agli **atipici** Sappa ha espresso il principio che cercheranno di "non disperdere il patrimonio" di conoscenze e competenze accumulato da questi lavoratori.

Ha preannunciato che in futuro torneranno alla vecchia pratica di applicare il contratto a tempo determinato solo in sostituzione per assenze di lungo periodo.

Mentre le future assunzioni avverranno tramite il contratto di apprendistato professionalizzante. Ha annunciato anche che avrebbero riattivato gli incentivi all'esodo; ed infatti già ieri diversi dipendenti sono stati convocati.

A conclusione abbiamo concordato i seguenti incontri:

- 12/6 ore 10,30 semestrale di Milano, con la partecipazione della Capogruppo come da noi richiesto
- 17/6 ore 14,00 a Roma apprendistato professionalizzante
- 18/6 ore 10,30 a Roma VAP
- 25/6 ore 10,30 a Roma Filiali e PE
- primi di luglio sistema valutativo

Successivamente si terranno le assemblee, per l'area di Roma il 26 giugno, al fine di valutare la posizione dell'azienda e se necessarie le iniziative da adottare.

10 giugno 2008

Rsa Fisac Cgil Banca Fideuram